



Ämne:
Hållbarhetspolicy
Ansvarig:
Hållbarhetsstrateg
Godkänd av:
Styrelsen

Datum:
2020-05-26
Revision:
1.0
Säkerhet
Publik

Definition och utgångspunkter

Policyn beskriver den strategiska betydelsen av hållbarhet för Nacka Energi AB och Nacka Energi Försäljning AB och ska styra aktiviteterna i organisationen. Policyn är grunden för möjliggörande och kontinuitet i verksamhetens hållbarhetsarbete. Mål identifieras och definieras utefter policyn. Mål bryts ner i konkreta aktiviteter för måluppfyllelse både på kort och lång sikt i bolagets budget, affärsplan, plan för systematiskt arbetsmiljöarbete samt jämställdhets- och mångfaldsplan. Bolaget har arbetat fram en gemensam begreppsplattform som ska vara ledande i framtida aktiviteter.

Våra viktigaste intressenter

Kunder och andra som bor och verkar inom bolagets koncessionsområde, bolagets medarbetare, ägare, leverantörer samt nuvarande och kommande generationer.

Mål

Vi vill som bolag bidra till en mer hållbar och ljusare framtid. Vi vill aktivt närma oss uppfyllandet av Agenda 2030, visa aktivt engagemang för våra intressenter och upplysa medarbetare om att alla i verksamheten kan bidra, på ett eller annat sätt.

Våra identifierade målområden, Agenda 2030

3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE
Vi är en god arbetsgivare som tar ansvar för medarbetarnas hälsa och kompetensutveckling

4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA
Med våra tjänster och vår infrastruktur tar vi aktiv del i omställningen till ett rent, elektrifierat samhälle med mindre utsläpp och en smartare energianvändning

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vision och perspektiv

Bolagets vision är att vara ett innovativt och hållbart energiföretag som i samverkan tar ansvar för ett attraktivt och växande Nacka. Ägardirektivet beskriver bolagets fokus; att bidra till kommunens miljöprogram och Agenda 2030-arbete där det är affärsmässigt lämpligt och där bolaget har rådighet. Hållbart företagande med ansvar för påverkan på samhället och intressenter är utgångspunkten och våra perspektiv är ekonomiska, miljömässiga och sociala.



NACKA ENERGI

Ämne:
Hållbarhetspolicy

Datum:
2020-05-26

Ekonomiskt ansvar

Bolagets finansiella resurser ska förvaltas så att företagets framtid säkras på bästa sätt samt håller sig inom ramarna för den reglerade verksamheten. På så sätt tar vi ett ansvar inför gällande lagstiftning och vår ägare. Vi strävar efter möjlighet för våra kunder att påverka sin elnätskostnad i kombination med rimliga och rättvisa avgifter. Vår goda och långsiktiga ekonomiska planering ska syfta till att bygga soliditet inför tyngre investeringsperioder och bidra till en utvecklande arbetsplats för våra medarbetare. Vi strävar efter att vara en arbetsplats där idéer förverkligas och förutsättningar att utveckla nya affärsområden och energitjänster ges.

Miljöansvar

Bolaget har genom att vara verksam inom energisektorn särskilda förutsättningar att bidra till miljömässig hållbarhet. Välfungerande elnät spelar en central roll i uppbyggnaden av hållbara energisystem. Bolagets miljöpolicy är vägledande när det kommer till dagliga rutiner och användning av resurser samt återvinning av material. Upphandlingspolicyn ska ta avstamp i bolagets miljöåtagande och bolagets personalhandbok ska ge vägledning till hur medarbetare i sin arbetsvardag kan bidra. Det finns en enorm idériakedom och kompetens inom organisationens alla led när det kommer till effektivisering av elnät, tekniska lösningar för kunder och nya affärsidéer med moderna lösningar. Denna kultur ska vi förvalta och utveckla.

Socialt ansvar

Bolaget ska drivas på ett ansvarsfullt sätt, och vara en god samhällsaktör som bidrar till hälsa och välbefinnande. Vi stöttar det lokala närings- och föreningslivet och bidrar till andra lokala samhällsinsatser. Internt arbetar vi aktivt med friskvårdsarbetet och andra förmåner. Arbete med arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald ska säkerställa och utveckla bolagets åtaganden inom området. Ett hållbart och horisontellt ledarskap eftersträvas där eget ansvar, involvering och påverkan är främsta ledord. Vi vill attrahera men också behålla kvalificerad, engagerad och kompetent arbetskraft.

Arbetet med hållbarhet

Med utgångspunkt i begreppsplattformen och tillsammans med ett tydligt ledarskap och kommunikation ska vi göra skillnad. En hållbarhetsstrateg ska vara sammanhållande för förvaltning och utveckling av hållbarhetsarbetet inom organisationen. Konkreta aktiviteter ska redovisas i en handlingsplan som är integrerad i bolagets budget, affärsplan, plan för systematiskt arbetsmiljöarbete samt jämställdhets- och mångfaldsplan. Aktiviteterna ska vara kopplade till Agenda 2030, våra intressenter och de tre perspektiven.

Ledarskapet ska genomsyras av en tydligt förankrad kultur och samsyn beträffande policyer och rutiner för bolagets verksamhet. Internt engagemang är grunden för det fortsatta arbetet. Detta skapas genom att inkludera hållbarhetsfrågorna och de globala målen i affärsplanen och andra planer samt att aktivt utbilda bolagets medarbetare.

Styrelsens vilja är förebilden. Ett kontinuerligt arbete med att genomföra våra aktiviteter och skapa nya, är våra framgångsfaktorer. Detta gör vi för våra kunder, medarbetare, kommuninvånare och kommande generationer.